

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида р.п.Исса**

П Р И К А З

От 03 февраля 2020 г.

№ 27

Р.п. Исса

**О внесении изменений в приказ МБДОУ детский сад р.п.Исса от 01 февраля 2019г. № 25-а
«Об утверждении локальных актов по МБДОУ детский сад р.п.Исса»**

В целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов МБДОУ детский сад р.п.Исса, руководствуясь Уставом, **приказываю:**

- Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида р.п.Исса. (далее – Положение), следующие изменения: В пункт 3. Положения «Основания для выплат стимулирующего характера»:

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.			
1.1	За результативность работы по применению комплексных здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей: положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе:	На основе анализа табеля посещаемости детьми групп детского сада	1.1. Посещаемость составляет свыше 85%, <u>ранний возраст</u> - свыше 75%; 1.2.посещаемость от 75% до 85 %, <u>ранний возраст</u> - от 65 до 75 %; 1.3.посещаемость от 65 до 75 %. <u>ранний возраст</u> - от 60-65 %	6 4 2
2.	Участие педагога в реализации основной образовательной программы, организационно-методической работе.			
2.1.	За результативность и качество работы по внедрению новых форм дошкольного образования: реализация долгосрочных проектов, социально-значимых акций (отчетная документация и анализ по итогам работы)	На основе внутреннего контроля, отчетной документации	ежемесячно	4
2.2	Распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, пед.советах, участие в мастер- классах, м/о педагогических салонах)	По результатам и итогам форумов, конференций, семинаров и т.д.	-на федеральном уровне; -на областном уровне; -на муниципальном уровне - на уровне ДОУ	10 6 3 2
2.3.	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства,	В зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	16 12 8 4

2.4.	Оказание помощи педагогу в подготовке к участию в профессиональных конкурсах, открытых занятиях, мероприятиях		-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; - на уровне ДООУ.	4 3 2 1
2.5.	Продуктивное участие в методической работе: -качественное проведение открытого занятия, мероприятия, методических выставках	На основе внутреннего контроля и наличия документации	на уровне ДООУ. муниципальный уровень региональный уровень	4 6 8
2.6.	Участие педагога в мероприятиях за пределами ДООУ, повышающих имидж МБДОУ	На основе внутреннего контроля За каждое мероприятие с личным участием	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	2 4 6
2.7.	Результаты участия работника в мероприятиях за пределами ДООУ, повышающих имидж МБДОУ	По итогам конкурсов- 1-3 места (наличие грамот, дипломов)	- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне	8 5 3
2.8.	Личное участие педагога в утренниках, праздниках, досугах, проводимых в ДООУ	Количество мероприятий	За ведущую роль За роль	2 1
2.9.	За качественную работу по оформлению помещений ДООУ (дизайн помещений, изготовление реквизита)			2
2.10	Участие педагога в комиссиях	Количество мероприятий	За каждое	1
3.	Позитивная динамика достижений воспитанников.			
3.1	Участие детей в конкурсах, фестивалях, мероприятиях, спортивных соревнованиях:	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ	8 4 2 1
3.2	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях, спортивных соревнованиях: (по результатам контроля и достижений):	1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ	10 6 4 2
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры, повышение имиджа организации			
4.1	Благоустройство и оснащение территории ДООУ	Работы на территории участка ДООУ		2
4.2	Выполнение сложных и важных работ и поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	В соответствии с выполнением		2
4.3	Наличие грамот, благодарностей, наград (учитывается один раз при вручении)	В соответствии с протоколами и приказами	Федеральные Региональные муниципальные	6 4 3
5.	Снижение баллов оценки эффективности деятельности			
5.1	Нарушения правил внутреннего трудового распорядка	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.2	Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.3	Нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.4	Нарушения работниками педагогической этики	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.5	Получения детьми травм различной степени тяжести на момент нахождения в ДООУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 6
5.6	За халатное отношение к сохранности материально-технической базы,	На основе внутреннего контроля и предоставленного		- 3

	повлекшего за собой порчу имущества ДОУ	материала		
5.7	За конфликтную ситуацию с родителями (законными представителями), с коллегами по работе.	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Применение здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей и высокой посещаемости. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.			
1.1	Применение комплексных здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей	На основе внутреннего контроля и предоставленных материалов		3
2.	Участие педагога в реализации основной образовательной программы, организационно-методической работе.			
2.1.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, пед.оответах, участие в мастер-классах, м\о, педагогических салонах)	По результатам и итогам форумов, конференций, семинаров и т.д.	- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне - на уровне ДОУ	10 6 3 2
2.2.	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	16 12 8 4
2.3.	Оказание помощи педагогу в подготовке к участию в профессиональных конкурсах, открытых занятиях, мероприятиях		- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне; - на уровне ДОУ.	6 4 2 1
2.4.	Продуктивное участие в методической работе: -качественное проведение открытого занятия, мероприятия, методических выставок	На основе внутреннего контроля и наличия документации	-на уровне ДОУ. -муниципальный уровень -региональный уровень	4 6 8
2.5.	Участие педагога в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	На основе внутреннего контроля За каждое мероприятие с личным участием	-муниципальный уровень -региональный уровень -федеральный уровень	2 4 6
2.6.	Результаты участия работника в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ (в зависимости от уровня):	По итогам мероприятий 1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне;	8 5 3
2.7.	Качественное проведение праздников.	На основе внутреннего контроля	Свыше 6 групп 4 группы До 2 групп	6 4 2
2.8.	Участие педагога в утренниках, праздниках, сборах, проводимых в ДОУ	Количество мероприятий	За ведущую роль За роль	2 1
2.9.	За качественную работу по оформлению помещений ДОУ, изготовление реквизита.			2
2.10	Участие педагога в комиссиях	Количество мероприятий	За каждое	1
3.	Позитивная динамика достижений воспитанников			

3.1	Участие детей в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях:	В зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ.	8 4 2 1
3.2	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях (по результатам контроля и достижений):	1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ	10 6 3 2
3.3	Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи родителям			2
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			
4.1	Благоустройство и оснащение территории ДООУ	Работы на всей территории ДООУ		2
4.2	Использование информационно-коммуникационных технологий в работе с детьми	Использование компьютерных презентаций и т.п.	За каждый собственный компьютерный продукт	1
4.3	Выполнение сложных и важных работ и поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По результатам работы		2
4.4	Наличие грамот, благодарностей, наград (учитывается один раз при вручении)	В соответствии с протоколами и приказами	Федеральные Региональные муниципальные	6 4 3
5.	Снижение баллов оценки эффективности деятельности			
5.1	Нарушения правил внутреннего трудового распорядка	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.2	Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.3	Нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.4	Нарушения работниками педагогической этики	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.5	Получения детьми травм различной степени тяжести на момент нахождения в ДООУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 6
5.6	За халатное отношение к сохранности материально-технической базы, повлекшего за собой порчу имущества ДООУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.7	За конфликтную ситуацию с родителями (законными представителями), с коллегами по работе.	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
учителя-логопеда**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Результативность профилактики и оздоровления детей.			
1.1	Применение комплексных здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей	На основе внутреннего контроля и предоставленных материалов		3
1.2	Увеличение количества		<u>Свыше 15 %</u>	3

	воспитанников, охваченных коррекционной (логопедической) помощью больше согласованных норм)		<u>Свыше 30 %</u>	5
2.	Участие педагога в реализации основной образовательной программы, организационно-методической работе.			
2.1.	Уровень сложности контингента (наличие детей с ОВЗ, детей-инвалидов) Качественная организация психолого-педагогического сопровождения детей, занимающихся по специальной индивидуальной программе развития	На основе внутреннего контроля		2
2.2.	За результативность и качество работы по внедрению новых форм дошкольного образования: реализация долгосрочных проектов, социально-значимых акций (отчетная документация и анализ по итогам работы)	На основе внутреннего контроля, отчетной документации	ежемесячно	4
2.3.	Разработка индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения ребенка			3
2.4.	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественная организация психолого-педагогического сопровождения ребенка	качественное оформление документов для обследования		2
2.5.	Распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, пед.оветах, участие в мастер-классах, м\о, педагогических салонах)	По результатам и итогам форумов, конференций, семинаров и т.д.	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне - на уровне ДОУ	10 6 3 2
2.6.	Участия работника в конкурсах профессионального мастерства	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	- на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	16 12 8 4
2.7.	Оказание помощи педагогу в подготовке к участию в профессиональных конкурсах, открытых занятиях, мероприятиях		-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; - на уровне ДОУ.	6 4 2 1
2.8.	Продуктивное участие в методической работе: -качественное проведение открытого занятия, мероприятия, методических выставках	На основе внутреннего контроля и наличии документации	- на уровне ДОУ. - муниципальный уровень - региональный уровень	4 6 8
2.9	Участие педагога в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	На основе внутреннего контроля За каждое мероприятие с личным участием	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральном уровне	2 4 6
2.10	Результаты участия работника в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	1-3 места (наличие грамот дипломов) В соответствии с протоколами и приказами	- на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне;	8 6 3
2.11	Участие в утренниках, праздниках, сборах, проводимых в ДОУ	Количество мероприятий	За каждую роль За ведущую роль	1 2
2.12	За качественную работу по оформлению помещений ДОУ (дизайн помещений, изготовление реквизита)			2

2.13	Участие педагога в комиссиях,	Количество мероприятий	За каждое	1
3.	Позитивная динамика достижений воспитанников.			
3.1	Участие детей в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях:	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ.	8 4 2 1
3.2	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях (по результатам контроля и достижений):	1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДООУ	10 6 3 2
3.3	Положительная динамика психоречевого развития	На основе внутреннего контроля		2
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников			
4.1	Эффективность совместных мероприятий с родителями, Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи родителям			2
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			
5.1	Благоустройство и оснащение территории ДООУ	Работы на всей территории ДООУ		2
5.2	Выполнение сложных и важных работ и поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По результатам работы		2
5.3	Наличие грамот, благодарностей, наград (учитывается один раз при вручении)	В соответствии с протоколами и приказами	Федеральные Региональные муниципальные	6 4 3
6.	Снижение баллов оценки эффективности деятельности			
6.1	Нарушения правил внутреннего трудового распорядка	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
6.2	Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
6.3	Нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
6.4	Нарушения работниками педагогической этики	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
6.5	Получения детьми травм различной степени тяжести на момент нахождения в ДООУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 6
6.6	За халатное отношение к сохранности материально-технической базы, повлекшего за собой порчу имущества ДООУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
6.7	За конфликтную ситуацию с родителями (законными представителями), с коллегами по работе.	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
педагога-психолога**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Участие педагога в реализации основной образовательной программы, организационно-			

методической работе.				
1.1.	Применение комплексных здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей	На основе внутреннего контроля и предоставленных материалов		3
1.2.	Разработка индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения ребенка			3
1.3	Своевременное выявление детей с проблемами в развитии, качественная организация психолого-педагогического сопровождения ребенка	Проведение мониторинговых исследований (качественное оформление документов для обследования)		2
1.4	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, пед.оветах, участие в мастер-классах, м\о, педагогических салонах)	По результатам и итогам форумов, конференций, семинаров и т.д.	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне - на уровне ДОУ	10 6 3 2
1.5	Участия работника в конкурсах профессионального мастерства	В зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	- на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	16 12 8 4
1.8	Оказание помощи педагогу в подготовке к участию в профессиональных конкурсах, открытых занятиях, мероприятиях		-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; на уровне ДОУ.	6 4 2 1
1.9	Продуктивное участие в методической работе: -качественное проведение открытого занятия, мероприятия	На основе внутреннего контроля и наличия документации	На уровне ДОУ. Муниципальный уровень Региональный уровень	3 4 6
1.10	Участие педагога в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	На основе внутреннего контроля За каждое мероприятие с личным участием	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральном уровне	2 4 6
1.11	Результаты участия работника в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	По итогам конкурсов-1-3 места (наличие грамот, дипломов)	на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне;	8 6 3
1.12	Участие в утренниках, праздниках, сборах, проводимых в ДОУ	Количество мероприятий	За каждую роль За ведущую роль	1 2
1.13	За качественную работу по оформлению помещений ДОУ (дизайн помещений, изготовление реквизита)			2
1.14	Участие педагога в комиссиях	Количество мероприятий	За каждое	1
2.	Позитивная динамика достижений воспитанников.			
2.1	Участие детей в конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях, мероприятиях:	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	5 4 3 1
2.2	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях (по результатам контроля и достижений):	1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ	10 6 3 2
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.			
3.1	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, детьми - инвалидами	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	5 и более семей 4-3 семей 1-2 семей	3 2 1
3.2.	Эффективность совместных мероприятий с родителями,	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		2

	Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи родителям			
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.			
4.1	Благоустройство и оснащение территории ДОУ	Работы на всей территории ДОУ		2
4.2	Выполнение сложных и важных работ и поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По результатам работы		2
4.3	Наличие грамот, благодарностей, наград (учитывается один раз при вручении)	В соответствии с протоколами и приказами	Федеральные Региональные Муниципальные	6 4 3
5.	Снижение баллов оценки эффективности деятельности			
5.1	Нарушения правил внутреннего трудового распорядка	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.2	Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.3	Нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.4	Нарушения работниками педагогической этики	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3
5.5	Получения детьми травм различной степени тяжести на момент нахождения в ДОУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 6
5.6	За халатное отношение к сохранности материально-технической базы, повлекшего за собой порчу имущества ДОУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.7	За конфликтную ситуацию с родителями (законными представителями), с коллегами по работе.	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3

Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Применение здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей и высокой посещаемости. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.			
1.1	Применение комплексных здоровьесберегающих технологий, способствующих снижению заболеваемости детей	На основе внутреннего контроля и предоставленных материалов		3
2.	Участие педагога в реализации основной образовательной программы, организационно-методической работе.			
2.1.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, пед.оветах, участие в мастер-классах, м\о, педагогических салонах)	По результатам и итогам форумов, конференций, семинаров и т.д.	- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне - на уровне ДОУ	10 6 3 2
2.2.	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	в зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне;	16 12 8

			-на уровне ДОУ.	4
2.3.	Оказание помощи педагогу в подготовке к участию в профессиональных конкурсах, открытых занятиях, мероприятиях		- на федеральном уровне; - на областном уровне; - на муниципальном уровне; - на уровне ДОУ.	6 4 2 1
2.4.	Продуктивное участие в методической работе: -качественное проведение открытого занятия, мероприятия, методических выставок	На основе внутреннего контроля и наличии документации	-на уровне ДОУ. -муниципальный уровень -региональный уровень	4 6 8
2.5.	Участие педагога в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ	На основе внутреннего контроля За каждое мероприятие с личным участием	-муниципальный уровень -региональный уровень -федеральный уровень	2 4 6
2.6.	Результаты участия работника в мероприятиях за пределами ДОУ, повышающих имидж МБДОУ (в зависимости от уровня):	По итогам мероприятий 1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне;	8 5 3
2.7.	Качественное проведение праздников.	На основе внутреннего контроля	Свыше 6 групп 4 группы До 2 групп	6 4 2
2.8.	Участие педагога в утренниках, праздниках, сборах, проводимых в ДОУ	Количество мероприятий	За ведущую роль За роль	2 1
2.9.	За качественную работу по оформлению помещений ДОУ, изготовление реквизита.			2
2.10	Участие педагога в комиссиях	Количество мероприятий	За каждое	1
3.	Позитивная динамика достижений воспитанников			
3.1	Участие детей в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях:	В зависимости от уровня (наличие грамот, сертификатов участника)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ.	8 4 2 1
3.2	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках, мероприятиях (по результатам контроля и достижений):	1-3 места (наличие грамот, дипломов)	-на федеральном уровне; - на областном уровне; -на муниципальном уровне; -на уровне ДОУ	10 6 3 2
3.3	Положительная динамика развития физических качеств	По итогам мониторинга развития физических качеств детей		2
3.4	Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи родителям			2
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			
4.1	Благоустройство и оснащение территории ДОУ	Работы на всей территории ДОУ		2
4.2	Выполнение сложных и важных работ и поручений, возникших в связи с производственной необходимостью	По результатам работы		2
4.3	Наличие грамот, благодарностей, наград (учитывается один раз при вручении)	В соответствии с протоколами и приказами	Федеральные Региональные муниципальные	6 4 3
5.	Снижение баллов оценки эффективности деятельности			
5.1	Нарушения правил внутреннего трудового распорядка	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		- 3
5.2	Нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала		-3

	по охране труда		
5.3	Нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	- 3
5.4	Нарушения работниками педагогической этики	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	-3
5.5	Получения детьми травм различной степени тяжести на момент нахождения в ДОУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	- 6
5.6	За халатное отношение к сохранности материально-технической базы, повлекшего за собой порчу имущества ДОУ	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	- 3
5.7	За конфликтную ситуацию с родителями (законными представителями), с коллегами по работе.	На основе внутреннего контроля и предоставленного материала	- 3

2. Приказ вступает в силу с 03 февраля 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Заведующая МБДОУ детский сад р.п.Исса



Журавлева

/Т.В.Журавлева/